



PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

**CUALIFICACIÓN PROFESIONAL: PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD
EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

Código: SSC451_3

NIVEL: 3

CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN PARA LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES UNIDAD DE COMPETENCIA

**“UC1582_3: Detectar e informar a organizaciones, empresas,
mujeres y agentes del entorno de intervención sobre relaciones
laborales y la creación, acceso y permanencia del empleo en
condiciones de igualdad efectiva de mujeres y hombres”**

LEA ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES

Conteste a este cuestionario de **FORMA SINCERA**. La información recogida en él tiene **CARÁCTER RESERVADO**, al estar protegida por lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.

Su resultado servirá solamente para ayudarle, **ORIENTÁNDOLE** en qué medida posee la competencia profesional de la “UC1582_3: Detectar e informar a organizaciones, empresas, mujeres y agentes del entorno de intervención sobre relaciones laborales y la creación, acceso y permanencia del empleo en condiciones de igualdad efectiva de mujeres y hombres”.

No se preocupe, con independencia del resultado de esta autoevaluación, Ud. **TIENE DERECHO A PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN**, siempre que cumpla los requisitos de la convocatoria.

Nombre y apellidos del trabajador/a: NIF:	Firma:
Nombre y apellidos del asesor/a: NIF:	Firma:



INSTRUCCIONES CUMPLIMENTACIÓN DEL CUESTIONARIO:

Cada **actividad profesional principal (APP)** se compone de **varias actividades profesionales secundarias (APS)**.

Lea atentamente cada APP y a continuación sus APS. En cada APS marque con una cruz el indicador de autoevaluación que considere más ajustado a su grado de dominio de las APS. Dichos indicadores son los siguientes:

1. No sé hacerlo.
2. Lo puedo hacer con ayuda
3. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda
4. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda, e incluso podría formar a otro trabajador o trabajadora.

APP1: <i>Detectar recursos del entorno de intervención para promocionar el acceso y la creación de empleo de las mujeres, el desarrollo de su actividad y la promoción profesional, en condiciones de igualdad efectiva con los hombres, aplicando la perspectiva de género.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS1.1: Definir el marco para la observación aplicando la perspectiva de género, con el fin de no dejar sin examinar ámbitos tradicionalmente invisibles.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.2: Aplicar las técnicas de recogida de información, colaborando en su diseño y selección con el equipo de intervención y garantizando su adecuación e idoneidad a la situación.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.3: Identificar las necesidades, demandas y obstáculos de las mujeres en el proceso de acceso y/o creación de empleo, aplicando técnicas de atención directa a mujeres, y de recogida de información en el entorno de intervención.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.4: Registrar los procesos resultantes del análisis de la realidad, documentándolos y siguiendo el protocolo establecido en el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de facilitar la implementación de medidas correctoras, la evaluación continua y la transferencia de buenas prácticas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.5: Analizar la oferta del mercado laboral en el entorno de intervención, provocando un ajuste entre necesidades y demandas de las mujeres y las de los agentes de empleo, permitiendo diseñar acciones al equipo de intervención.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



APP1: Detectar recursos del entorno de intervención para promocionar el acceso y la creación de empleo de las mujeres, el desarrollo de su actividad y la promoción profesional, en condiciones de igualdad efectiva con los hombres, aplicando la perspectiva de género.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS1.6: Identificar recursos y servicios del entorno de intervención para el acceso y creación de empleo analizándolos, aplicando la perspectiva de género y elaborando un registro sistemático, actualizado y útil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.7: Analizar la información recabada sobre el mercado laboral del entorno de intervención, con el fin de descubrir potenciales yacimientos de empleo, favoreciendo la propuesta y el impulso de iniciativas emprendedoras de las mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

APP2: Identificar las necesidades, demandas y obstáculos de las mujeres en el proceso de acceso, mantenimiento y/o mejora del empleo en el entorno de intervención.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS2.1: Identificar las necesidades, demandas y obstáculos de las mujeres en el proceso de acceso, mantenimiento y/o mejora del empleo en el entorno de intervención, aplicando técnicas de recogida de información directas o indirectas, atendiendo a las especificidades de los colectivos de mujeres con especiales dificultades y atendiendo al contexto de la organización.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.2: Recabar información en el interior de las empresas, organizaciones y entorno de las mujeres, teniendo en cuenta la normativa vigente en materia laboral, con el fin de facilitar el diagnóstico e identificación de situaciones de desigualdad, trasladando al equipo de intervención la información y activando procesos de mejora.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.3: Analizar el equilibrio entre las condiciones del puesto de trabajo con las responsabilidades familiares, trasladando el diagnóstico al equipo de intervención, con el fin de que se dispongan las acciones de mejora necesarias.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.4: Identificar los obstáculos que dificultan e impiden el acceso y la permanencia de las mujeres al mercado laboral en condiciones de igualdad ("techo de cristal", "ghetto de terciopelo", "suelo pegajoso", entre otros) valorándolos, informando de ellos al equipo de intervención, con fin de eliminarlos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



APP2: Identificar las necesidades, demandas y obstáculos de las mujeres en el proceso de acceso, mantenimiento y/o mejora del empleo en el entorno de intervención.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS2.5: Detectar las situaciones concretas de acoso sexual y por razón de sexo, que tienen un impacto directo en el desarrollo laboral y profesional de las mujeres, identificándolas y derivándola como dificultad singular a servicios especializados.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

APP3: Informar de manera personalizada sobre recursos y servicios de fomento y creación de empleo, facilitando la participación de las mujeres en el ámbito económico, teniendo en cuenta sus necesidades y recursos personales.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS3.1: Atender las demandas de forma individualizada, acordando el tipo de información, tipo de recurso o de apoyo, garantizando el respeto a la decisión individual, velando por los principios de seguridad y confidencialidad y respetando la normativa de protección de datos personales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.2: Elaborar diagnósticos personalizados, con el fin de identificar necesidades concretas personales y familiares de cada mujer, adecuando la intervención y dando respuesta a sus expectativas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.3: Informar sobre los recursos y servicios de fomento y creación de empleo, con el fin de facilitar la localización de empleos adecuados a las demandas de las mujeres y a las ofertas de los agentes de empleo, ajustándose a criterios de igualdad de género.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.4: Identificar iniciativas emprendedoras, necesidades y situaciones de especial dificultad en el empleo, posibilitando el mentoring (tutorización, acompañamiento, intercambio de experiencias, apoyo personalizado, entre otros), adecuado a las particularidades de cada mujer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.5: Ofrecer a las mujeres medidas relacionadas con el coaching y el fomento del liderazgo, con el fin de impulsar su participación en la toma de decisiones en el ámbito económico.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



APP4: Difundir información de perspectiva de género, sensibilizando en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de su repercusión en la salud y en la gestión de tiempos, en el ámbito del empleo, para promover la igualdad efectiva como criterio de calidad de la ciudadanía.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS4.1: Identificar las necesidades, demandas y obstáculos de las personas en la conciliación de su vida personal, familiar y laboral y su repercusión en la salud y en el uso de los tiempos, aplicando las técnicas de atención directa y recogida de información del entorno de intervención, atendiendo a las especificidades de los colectivos de mujeres con especiales dificultades y orientando hacia el cambio de actitud en la sociedad para favorecer la corresponsabilidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.2: Difundir la información obtenida, utilizando soportes digitales, en papel u otros, siguiendo la estrategia de comunicación establecida por el equipo, aplicando el protocolo y asegurando el acceso de la ciudadanía a recursos, acciones y servicios existentes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.3: Realizar acciones de sensibilización para los grupos y colectivos concretos afectados por situaciones de desigualdad, logrando que estos grupos demanden los recursos y servicios que requieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.4: Realizar acciones de sensibilización sobre las entidades e instituciones del entorno de intervención, con el fin de que activen recursos y servicios que den respuesta a las demandas de la ciudadanía y/o mejoren los existentes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.5: Revisar acciones de difusión y sensibilización, haciendo un seguimiento periódico y adaptándolas a las nuevas situaciones que se planteen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>