



## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

**CUALIFICACIÓN PROFESIONAL: PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD  
EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

**Código: SSC451\_3**

**NIVEL: 3**

### CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN PARA LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

#### UNIDAD DE COMPETENCIA

**“UC1583\_3: Participar en la detección, análisis,  
implementación y evaluación de proyectos para la igualdad  
efectiva de mujeres y hombres”**

#### LEA ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES

Conteste a este cuestionario de **FORMA SINCERA**. La información recogida en él tiene **CARÁCTER RESERVADO**, al estar protegida por lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.

Su resultado servirá solamente para ayudarle, **ORIENTÁNDOLE** en qué medida posee la competencia profesional de la “UC1583\_3: Participar en la detección, análisis, implementación y evaluación de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres”.

No se preocupe, con independencia del resultado de esta autoevaluación, Ud. **TIENE DERECHO A PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN**, siempre que cumpla los requisitos de la convocatoria.

Nombre y apellidos del trabajador/a: NIF:	Firma:
Nombre y apellidos del asesor/a: NIF:	Firma:



### INSTRUCCIONES CUMPLIMENTACIÓN DEL CUESTIONARIO:

Cada **actividad profesional principal (APP)** se compone de **varias actividades profesionales secundarias (APS)**.

Lea atentamente cada APP y a continuación sus APS. En cada APS marque con una cruz el indicador de autoevaluación que considere más ajustado a su grado de dominio de las APS. Dichos indicadores son los siguientes:

1. No sé hacerlo.
2. Lo puedo hacer con ayuda
3. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda
4. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda, e incluso podría formar a otro trabajador o trabajadora.

<b>APP1:</b> <i>Analizar los datos sobre factores del entorno que inciden en la igualdad efectiva de mujeres y hombres, aplicando técnicas e instrumentos de recogida de información que incluyan indicadores de género, para incluir adecuaciones de mejora en el proyecto.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS1.1: Identificar los factores del entorno que inciden en la igualdad efectiva de mujeres y hombre, definiendo las fuentes de información.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.2: Aplicar técnicas e instrumentos de recogida de información que incluyan indicadores de género, que permitan reconocer las estructuras de desigualdad existentes y a quiénes se dirigen, y que permitan detectar la reproducción de los estereotipos sexistas asociados a la discriminación por razón de sexo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.3: Gestionar los datos obtenidos, tanto de registros como de formularios, protocolos o cualquier otro procedimiento, en la forma establecida por el equipo de intervención, aplicando criterios de género.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.4: Redactar informes que permitan el diagnóstico y el análisis desde la perspectiva de género, atendiendo al uso no sexista ni discriminatorio del lenguaje y utilizando los resultados de las acciones anteriores.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.5: Comunicar el contenido de los informes al equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, permitiendo el diagnóstico y el análisis desde la perspectiva de género.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.6: Realizar el seguimiento del proyecto de investigación, según lo concretado por el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres y orientándolo a la inclusión efectiva de las acciones de mejora.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP2:</b> <i>Identificar necesidades, motivaciones y expectativas, en materia de igualdad de género, de las personas, los grupos sociales y los colectivos, elaborando informes al respecto y transmitiéndolo al equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, participando en la implementación de las actuaciones propuestas.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS2.1: Detectar necesidades, motivaciones y expectativas concretas de las personas y los colectivos, recogiendo datos del colectivo destinatario, del tejido social y de de las instituciones y organizaciones que prestan servicios de atención a la ciudadanía y teniendo en cuenta la diversidad de las mujeres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.2: Analizar los datos obtenidos, utilizando indicadores de género y con el fin de favorecer la adopción de acciones que incrementen la igualdad efectiva de las personas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.3: Recoger los datos en informes destinados al equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de permitir a éste su valoración y la determinación de las acciones necesarias en materia de igualdad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.4: Participar en la implementación de las actuaciones propuestas, desde la perspectiva de género, junto al equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, y orientándolas a promover la igualdad efectiva y la calidad de vida de las personas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP3:</b> <i>Catalogar los servicios, recursos y acciones existentes, que contribuyen a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la conciliación, manteniéndolos actualizados y dándoles difusión para mediar y ofrecerlos a la ciudadanía.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS3.1: Catalogar los servicios, recursos y acciones existentes en el área de actuación que contribuyen a promover la igualdad efectiva de oportunidades y trato de mujeres y hombres y la mejora de la conciliación, posibilitando la creación de un mapa de recursos y facilitando el uso de esos datos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.2: Analizar desde la perspectiva de género los servicios, recursos y acciones catalogadas, teniendo en cuenta las posibles necesidades y demandas del entorno de intervención.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP3:</b> <i>Catalogar los servicios, recursos y acciones existentes, que contribuyen a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la conciliación, manteniéndolos actualizados y dándoles difusión para mediar y ofrecerlos a la ciudadanía.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS3.3: Clasificar la información sobre servicios, recursos y acciones por áreas y en el lugar señalado para ello, siguiendo los criterios establecidos por las personas profesionales competentes y facilitando su uso en función de las circunstancias concretas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.4: Mantener actualizada la información sobre servicios, recursos y acciones para poder ser utilizados cuando la situación lo requiera.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.5: Editar la información obtenida en soportes digitales, en papel u otros, dependiendo de las características de las personas o grupos sociales o colectivos destinatarios y haciendo un uso no sexista ni discriminatorio del lenguaje.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.6: Difundir la información obtenida haciendo un uso no sexista ni discriminatorio del lenguaje.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP4:</b> <i>Informar sobre las tareas y los tiempos dedicados al trabajo no remunerado desarrollado por las mujeres en el ámbito doméstico, sensibilizando sobre su repercusión en la sociedad para favorecer la corresponsabilidad de dicho trabajo.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS4.1: Identificar las tareas y los tiempos dedicados al trabajo no remunerado en el ámbito doméstico, junto con el grupo participante y comprobando su impacto en la vida cotidiana.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.2: Sensibilizar a propósito del impacto del trabajo no remunerado en el ámbito doméstico, con el fin de alcanzar una dimensión objetiva de esta tarea y de su repercusión en los niveles personal y familiar y en la estructura socioeconómica.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.3: Identificar las consecuencias para la persona que realiza los cuidados para la vida, con el fin de minimizar los impactos negativos para ésta, potenciando los impactos positivos y transmitiéndolos al entorno familiar y social.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP4:</b> Informar sobre las tareas y los tiempos dedicados al trabajo no remunerado desarrollado por las mujeres en el ámbito doméstico, sensibilizando sobre su repercusión en la sociedad para favorecer la corresponsabilidad de dicho trabajo.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS4.4: Facilitar herramientas que favorezcan la corresponsabilidad, con el fin de generar cambios que mejoren la calidad de vida de las personas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP5:</b> Realizar, junto con el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, la identificación, análisis, implementación, valoración y divulgación de proyectos con perspectiva de género, con el fin de tener en cuenta las condiciones de las mujeres como criterio de calidad de vida de las personas.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS5.1: Analizar datos recogidos para determinar el nivel de bienestar de la ciudadanía junto con el equipo de intervención.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.2: Recabar información en el entorno de intervención sobre necesidades físicas, psíquicas, emocionales, reproductivas y sexuales de la ciudadanía, para determinar el nivel de bienestar en estos campos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.3: Participar en el diseño y la programación del proyecto específico de acciones de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, activamente, partiendo de la información obtenida.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.4: Realizar las actuaciones que den respuesta a las necesidades detectadas en el campo de igualdad efectiva de mujeres y hombres, junto con el equipo experto en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres, de acuerdo con el programa establecido y optimizando la asignación de los recursos necesarios.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.5: Realizar el seguimiento de los efectos causados por las actuaciones realizadas, para propiciar procesos de mejora.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.6: Registrar el impacto de las actuaciones realizadas para comunicar y divulgar los resultados de las actividades programadas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>