



RED DE CENTROS DE CAPACITACIÓN DIGITAL

DATOS IDENTIFICATIVOS	
Aula / Centro:	AYUNTAMIENTO DE OVIEDO
ID (Código Centro/NIF*)	P3304400I
Dirección:	FRANCISCO GRANDE COVIAN, 1 –BAJO -33009 OVIEDO
Teléfono:	985 11 91 31
Correo electrónico:	<i>aio@oviedo.es</i>
Página web:	https://www.oviedo.es/telecentro

(*) Entidades Locales

PROGRAMAS FORMATIVOS IMPARTIDOS EN EL AULA

(Indicar el número de programas impartidos en el aula de capacitación digital y su temporalización)

En el desarrollo del Proyecto “Red Nacional de Centros de Capacitación Digital en Entidades Locales”, se ha aplicado un método de **gestión directa**, es decir no se ha procedido a la externalización de las actuaciones a través de contrato de servicios. Las actuaciones han sido gestionadas y desarrolladas por personal público y por personal contratado específicamente para el proyecto y por tanto, perteneciente al Ayuntamiento de Oviedo.

La ejecución efectiva del Proyecto en el Ayuntamiento de Oviedo estuvo comprendida entre el 4 marzo al 5 de diciembre de 2024

Durante el citado período de referencia se llevaron a cabo 16 acciones formativas, correspondiéndose con 16 grupos, habiéndose desarrollado cronológicamente y con los resultados y características de las personas participantes que a continuación se exponen:



GRUPO 1	
<p>La acción formativa compuesta por 30 horas se desarrolló en dos períodos lectivos, impartándose en cada uno de los períodos 15 horas de formación.</p> <p>El grupo inicialmente estaba formado por 16 personas, pero en el segundo período formativo se optó por desagregarlo en dos grupos de 8 personas, para poder prestar a las mismas una atención más personalizada, ya que se valoró que 16 personas era un grupo demasiado numeroso</p>	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• <u>Primer período</u>: Del 4 al 6 de marzo de 2024 - 15 horas. (5 horas al día)• <u>Segundo período</u>: las personas se dividieron en dos grupos:<ul style="list-style-type: none">○ Grupo 1.1: del 15 al 19 de julio: 15 horas (3 horas al día)○ Grupo 1.2: del 16 al 20 de septiembre. 15 horas (3 horas al días)
Nº DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: 16 personas (14 hombres y 2 mujeres)○ <u>Finalizan</u>: 9 personas (7 hombres y 2 mujeres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: Trabajadores de baja cualificación (14) y mujeres (2)○ <u>Finalizan</u>: Trabajadores de baja cualificación (7) y mujeres (2)

GRUPO 2	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• <u>Primer período</u>: del 25 al 27 de marzo de 202. :15 horas. (5 horas al día)• <u>Segundo período</u>: del 08 al 12 de julio de 2024. 15 horas (3 horas al día)
Nº DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: 12 personas (12 hombres)○ <u>Finalizan</u>: 12 personas (12 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: trabajadores de baja cualificación (12)○ <u>Finalizan</u>: trabajadores de baja cualificación (12)



GRUPO 3	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">○ Del 22 al 26 de abril de 2024 - 35 horas. (7 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: 8 personas (8 hombres)○ <u>Finalizan</u>: 8 personas (8 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u>: mayores de 45 (8 hombres)○ <u>Finalizan</u>: mayores de 45 (8 hombres)

GRUPO 4	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">● Del 6 al 10 de mayo- 35 horas.(7 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (5 hombres y 3 mujeres)○ Finalizan 8 personas (5 hombres y 3 mujeres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (5) y mujeres (3)○ Finalizan: mayores de 45 (5) y mujeres (3)

GRUPO 5	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">● Del 13 al 17 de marzo - 35 horas (7 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (4 mujeres y 4 hombres)○ Finalizan 8 personas (4 mujeres y 4 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (4) y mujeres (4)○ Finalizan: mayores de 45 (4) y mujeres (4)

GRUPO 6	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">● del 27 de mayo al 7 de junio (30 horas) 3 horas al día
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 9 personas (9 mujeres)○ Finalizan 7 personas (7mujeres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mujeres (9)○ Finalizan: mujeres (7)



GRUPO 7	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 10 al 21 de junio - 30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (4 mujeres y 4 hombres)○ Finalizan 6 personas (2 mujeres y 4 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (2); mujeres (4); personas desempleadas (2)○ Finalizan: mayores de 45 (2); mujeres (2); personas desempleadas (2)

GRUPO 8	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 24 de junio al 05 de julio -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 7 personas (3 mujeres y 4 hombres)○ Finalizan 6 personas (3 mujeres y 3 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (2); mujeres (3) y personas desempleadas (2)○ Finalizan: mayores de 45 (2); mujeres (3) y personas desempleadas (1)

GRUPO 9	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 29 de julio al 09 de agosto -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 10 personas (7 mujeres y 3 hombres)○ Finalizan 8 personas (6 mujeres y 2 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (2); mujeres (7) y personas desempleadas (1)○ Finalizan: mayores de 45 (1); mujeres (6) y personas desempleadas (1)



GRUPO 10	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 19 al 30 de agosto -30 horas (3 horas al día)
N^o DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 9 personas (5 mujeres y 4 hombres)○ Finalizan 8 personas (4 mujeres y 4 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (1); mujeres (5) y personas desempleadas (3)○ Finalizan: mayores de 45 (1); mujeres (4) y personas desempleadas (3)

GRUPO 11	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 16 al 27 de septiembre -30 horas (3 horas al día)
N^o DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (6 mujeres y 2 hombres)○ Finalizan 7 personas (5 mujeres y 2 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (2); mujeres (6)○ Finalizan: mayores de 45 (2); mujeres (5)

GRUPO 12	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Primer período: del 08 al 12 de julio de 2024. :15 horas. (3 horas al día)• Segundo período: del 16 al 20 de septiembre de 2024. 15 horas (3 horas al día)
N^o DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 3 personas (3 hombres)○ Finalizan 1 personas (1 hombre)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: trabajadores de baja cualificación (3)○ Finalizan: trabajadores de baja cualificación (1)



GRUPO 13	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 30 de septiembre al 11 de octubre -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 9 personas (6 mujeres y 3 hombres)○ Finalizan 6 personas (5 mujeres y 1 hombre)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (2); mujeres (6) y persona de baja cualificación (1)○ Finalizan: mayores de 45 (1); mujeres (5)

GRUPO 14	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 14 al 25 de octubre -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 7 personas (6 mujeres y 1 hombre)○ Finalizan 7 personas (6 mujeres y 1 hombre)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (1); mujeres (6)○ Finalizan: mayores de 45 (1); mujeres (6)

GRUPO 15	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 4 al 15 de noviembre -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (5 mujeres y 3 hombres)○ Finalizan 7 personas (4 mujeres y 3 hombres)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 8 personas (5 mujeres y 3 hombres)○ Finalizan 7 personas (4 mujeres y 3 hombres)

GRUPO 16	
FECHAS DE REALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• del 18 al 29 de noviembre -30 horas (3 horas al día)
N^º DE PERSONAS FORMADAS	<ul style="list-style-type: none">○ Inician 12 personas (11 mujeres y 1 hombre)○ Finalizan 11 personas (10 mujeres y 1 hombre)
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ Inician: mayores de 45 (1); mujeres (11)○ Finalizan: mayores de 45 (0); mujeres (11)



RESUMEN DE LOS DATOS TOTALES DESDE EL INICIO DEL DESARROLLO DEL PROYECTO	
FECHAS DE EJECUCIÓN EFECTIVA DEL PROYECTO	<ul style="list-style-type: none">• del 04 de marzo al 05 de diciembre de 2024
N^o DE PERSONAS FORMADAS	119 personas <ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician</u> 142 personas (71 mujeres y 71 hombres)○ <u>Finalizan</u> 119 personas (62 mujeres y 57 hombres)○ <u>Obtienen titulación</u> 119 personas
COLECTIVO	<ul style="list-style-type: none">○ <u>Inician:</u><ul style="list-style-type: none">○ (33) mayores de 45○ (71) mujeres○ (30) personas de baja cualificación○ (8) personas desempleadas○ <u>Finalizan:</u><ul style="list-style-type: none">○ (30) mayores de 45○ (62) mujeres○ (20) personas de baja cualificación○ (7) trabajadores desempleados

En muchas de las personas participantes confluyen varios factores al mismo tiempo, por ejemplo, ser mujer, mayor de 45 y con baja cualificación, pero se optó en cada ocasión por asignarlas al colectivo que más las representara.

Para hacer la clasificación por colectivos, se han usado los siguientes criterios con carácter general:

- A todas las mujeres participantes se las incluyó en el colectivo “mujeres”
- A las personas que eran mayores de 45, se las incluyó en el colectivo “mayores de 45”
- A las personas menores de 45 y baja cualificación, se las incluyó en el colectivo “personas con baja cualificación”
- A las personas menores de 45 sin otro requisito especial y desempleadas, se las incluyó en el colectivo “personas trabajadoras desempleadas”

Estos 4 colectivos, han sido los que han participado de manera prioritaria en nuestras formaciones.

A continuación se mostrarán evidencias gráficas de la realización de la formación de cada uno de los grupos



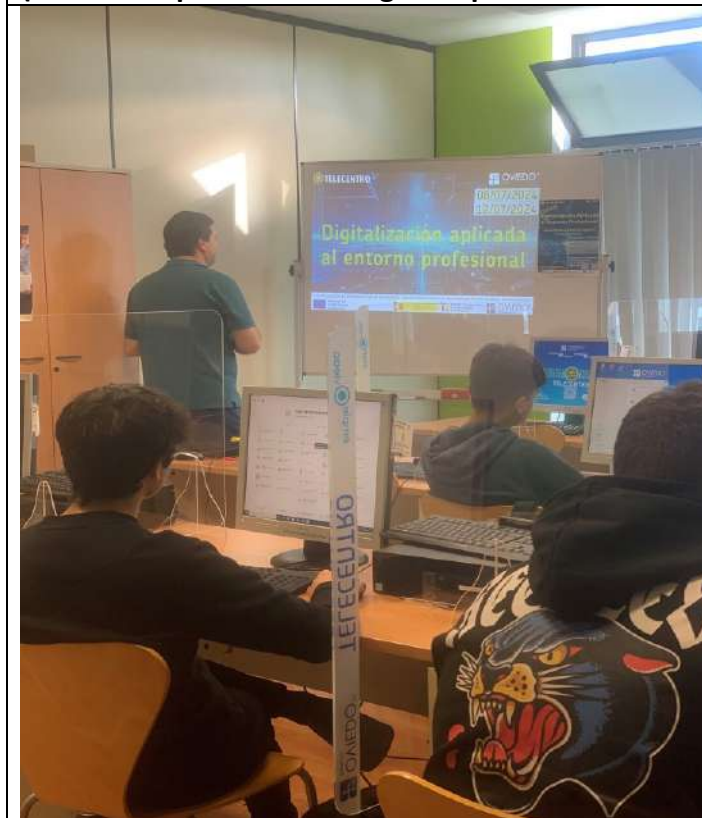
GRUPO 1

(foto correspondiente al segundo período de formación)



GRUPO 2

(foto correspondiente al segundo período de formación)





GRUPO 3



GRUPO 4





GRUPO 5

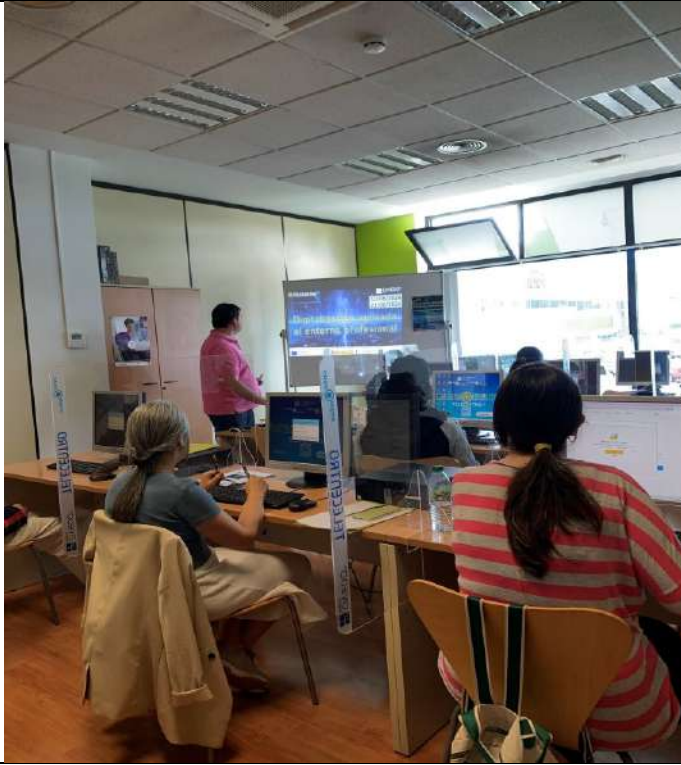


GRUPO 6

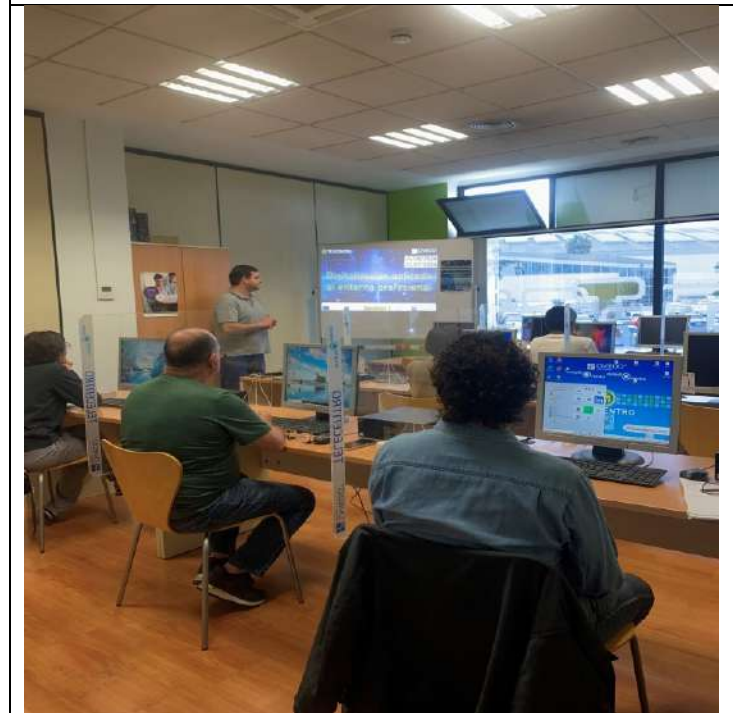




GRUPO 7



GRUPO 8

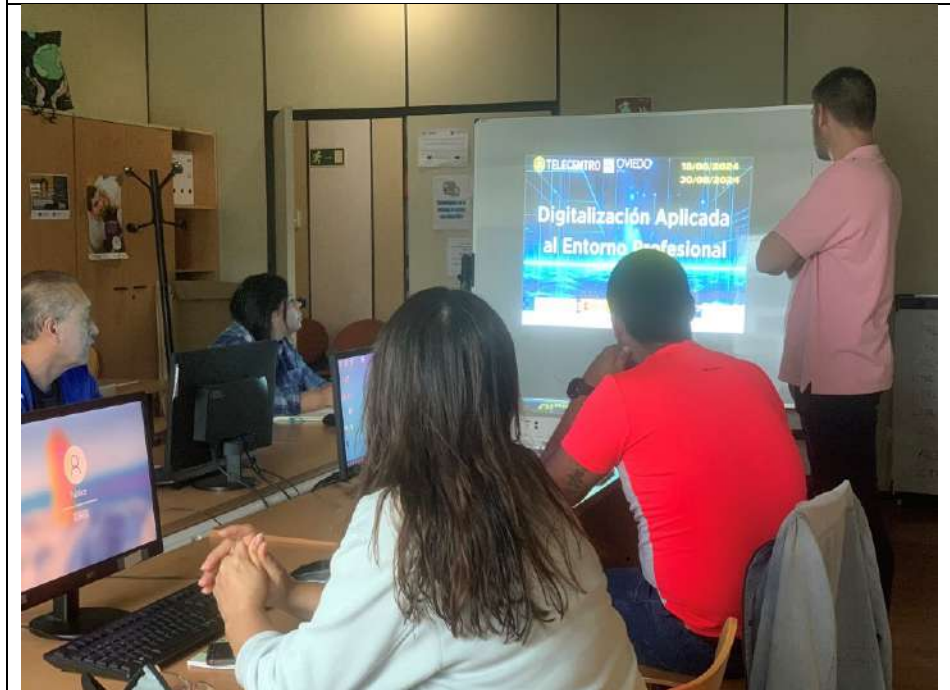




GRUPO 9



GRUPO 10





GRUPO 11



GRUPO 13





GRUPO 14

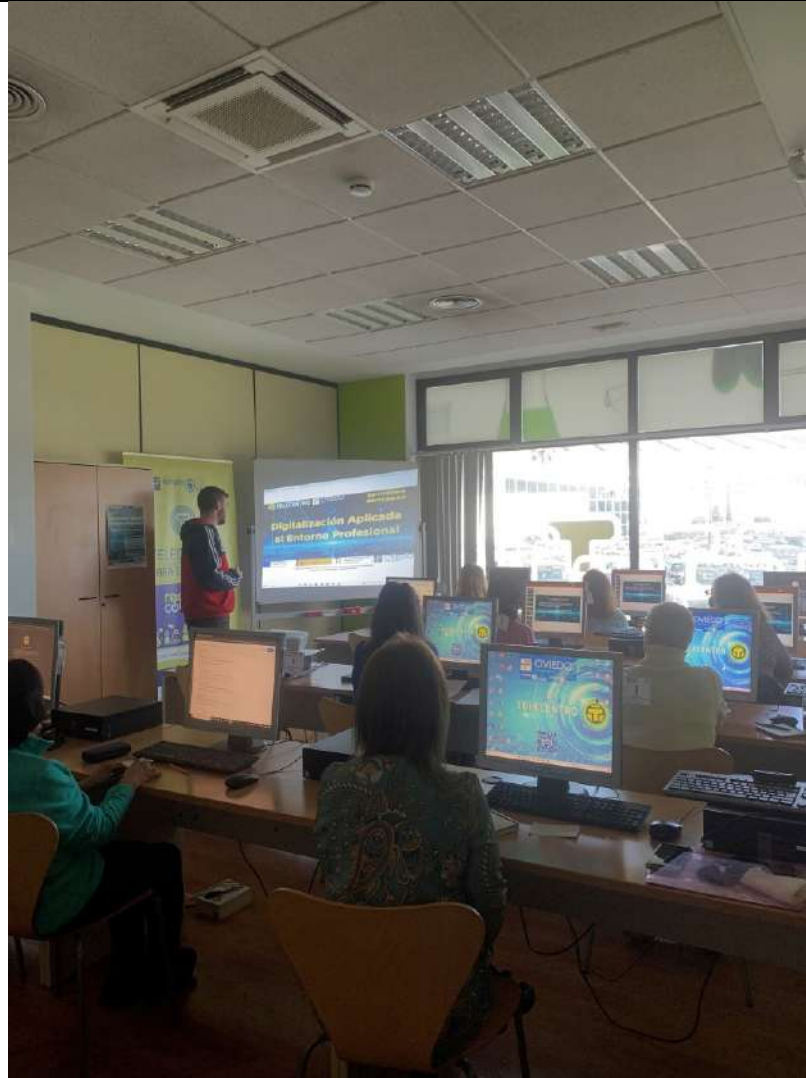


GRUPO 15





GRUPO 16





OBJETIVOS

1.1. Objetivos previstos.

Los objetivos previstos y definidos en la solicitud del proyecto, fueron los siguientes:

Número mínimo de alumnos/as	100
Número de alumnos/as pertenecientes a colectivos preferentes	82

1.2. Objetivos alcanzados.

Número de alumnos/as alcanzados	142
Número de alumnos/as pertenecientes a colectivos preferentes	142

1.3. Resultados obtenidos.

Número de alumnos/as alcanzados que comenzaron la formación	142
Número de alumnos/as alcanzados que finalizaron la formación	119
Número de alumnos/as pertenecientes a colectivos preferentes	142

*nota: no finalizaron la formación 23 personas, en un % importante por imposibilidad de continuar la formación por incorporación al mercado laboral.

ACOMPAÑAMIENTO PARA LA EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS POR EXPERIENCIA O FORMACIÓN INFORMAL O NO FORMAL

De forma paralela a la impartición de la formación del módulo de competencias digitales, otra de las actuaciones que se llevó a cabo fue informar al alumnado de que la acción formativa que realizaban tenía carácter no formal, pero que era susceptible una vez finaliza con éxito y habiendo obtenido el diploma, de acreditar, a través de procedimiento de acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia profesional y vías no formales de formación que, con arreglo al Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, permanecen abiertos en la Comunidad Autónoma o de aquellos que en el mismo marco normativo pudieran arbitrarse de forma singular

En el caso de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias no existe convocatoria abierta para certificar las Unidades de Competencia referenciadas a la formación impartida, que son la UC2490_2 y la UC2491_2, por lo que es necesario acudir al procedimiento singular regulado por Resolución de 21 de octubre de 2022, de la Secretaría General de la Formación Profesional.

La información sobre el proceso de acreditación, así como el apoyo para la realización de la gestión, fue realizada por el equipo de orientación laboral, que se encuentra en el mismo equipamiento físico que el aula en el que se realizaba la formación TIC, y que tiene experiencia en el apoyo a las personas para la solicitud de los procesos de acreditación

Lo que podemos concluir es que se informó a todo el alumnado de cómo realizar el trámite y se ayudó a cada persona a realizarlo de la forma más adecuada a su situación

INSTALACIONES /AULAS DIGITALES

Breve descripción dotación de las aulas digitales (ordenadores, portátiles, impresoras)

El Centro de Capacitación Digital se ubicó en un espacio físico ya dedicado a la impartición de formación TIC, con más de 20 años de experiencia, en el que también se presta el servicio de orientación laboral, habiendo estado ambos servicios muy ligados durante toda su existencia.

Las instalaciones en las que se desarrolló el Proyecto constan de 2 aulas perfectamente equipadas para el desarrollo de la formación que se impartió

Cada una de las aulas consta de 12 ordenadores de sobremesa, con conexión a internet, (por cable y por wifi), cañón, y pantallas

Así mismo se dispone de ordenadores portátiles y de 2 impresoras de última generación que tienen diferentes funcionalidades.

Todo ello nos ha permitido que las acciones formativas impartidas bajo el abrigo del presente proyecto se hayan desarrollado perfectamente, habiendo contado con los medios técnicos y humanos necesarios para su correcta implementación

MEDIDAS DE VISIBILIDAD (SOPORTE GRÁFICO)

Para dar cumplimiento a la parte de información, comunicación y visibilización del proyecto, se diseñaron varios formatos de material divulgativo, entre ellos, un cartel y un flyer y se utilizaron diversos canales de divulgación como: paneles informativos, redes sociales, página web municipal, email, Ferias de empleo, información directa, información vía telefónica.

En función de lo descrito anteriormente, concluimos que hemos llevado a cabo **6 tipos de acciones o campañas de comunicación, visibilización e información a la ciudadanía.**

- 1- El **cartel** se distribuyó tanto de forma presencial, como electrónica-vía e-mail, para su **colocación en tabloneros de anuncios** situados en lugares de máxima afluencia de público. Por un lado, se distribuyó en puntos pertenecientes a diferentes Concejalías o Servicios dentro de nuestra entidad local, como fueron los puntos de Información al Ciudadano/a, Puntos de Información Juvenil, Unidades de Trabajo Social, Centros Sociales, Centro Municipal de la Mujer etc y por otro, se distribuyó a otras Entidades públicas u otras Entidades, Asociaciones sin ánimo de lucro que trabajan en la atención a personas en riesgo o desarrollan programas análogos de atención en la búsqueda de empleo
- 2- Así mismo, se dio difusión del Programa a través de la **Página Web municipal**, así como en las **Redes Sociales**, especialmente en nuestro **Facebook, EmpleoOviedo** en el que contamos con unos 20.000 seguidores
- 3- Se promocionó en **3 Ferias de Empleo**, organizadas respectivamente por la Universidad de Oviedo (6 y 7 de marzo), por Cáritas Diocesana de Asturias (el 12 de junio) y por la Asociación de Empresas de Inserción del Principado de Asturias-ADEIPA-,(9 de octubre), en las que el Ayuntamiento de Oviedo participó con un Stand e hizo publicidad de todos



- sus programas, entre los que se encontraba el de “Red de Centros de Capacitación Digital en entidades locales” como instrumento de formación y mejora de la empleabilidad de las personas
- 4- Se lanzó una importante **campana de mail**, que alcanzó a 5.044 personas
 - 5- Se contactó de **forma telefónica** con entidades y asociaciones sin ánimo de lucro que trabajan con colectivos en riesgo y se organizaron sesiones formativas dirigidas a los mismos
 - 6- A esto añadir, que el espacio físico en el que se imparte la formación, es un Telecentro, con experiencia de más de 20 años en formación TIC, por lo que disponemos de una **lista de personas que solicitan formación en digitalización** por propia iniciativa o derivada de entidades con las que se mantiene una estrecha colaboración desde hace años.

En ese mismo espacio físico se encuentra el servicio de orientación laboral, que también constituye un punto importante de derivación de personas interesadas en formarse en competencias digitales.

Destacar que en todo el proceso de divulgación, el mayor éxito en cuanto a captación y participación de alumnado, proviene de aquellas situaciones donde se ha tenido **contacto directo con las personas** y se les ha podido explicar de primera mano, los beneficios de participar en acciones formativas que supongan la adquisición de competencias digitales transversales para su vida y su empleabilidad, contribuyendo a disipar miedos y potenciando la capacidad de aprendizaje y superación.

Algunos ejemplos gráficos

<p>Página web municipal que lleva al proyecto https://www.oviedo.es/telecentro</p>	
	<p>DIFUSIÓN EN FACEBOOK</p> 

CARTEL DIVULGATIVO



<p> empleOviedo Publicado por Patricia Rodríguez Martín · 17 de julio de 2024 ·</p> <p>!! CURSO DIGITALIZACIÓN APLICADA AL ENTORNO PROFESIONAL !! !! Continuamos con la formación en el mes de Agosto !! 👉 Todas las personas interesadas podéis llamar al Telecentro Municipal 985119131e Inscribiros 👉 Se corresponde con la cualificación profesional IFC748_2 (RD 46/2022). 30 horas en total 👉 Esta cualificación, tiene 2 Unidades de Competencia: • UC2490_2: Aplicar tecnologías habilitadoras digitales para la gestión de dispositivos y datos en el entorno profesional • UC2491_2... Ver más</p> <p>Editar Promocionar</p>	<p> empleOviedo Publicado por Eva M Mielgo · 10 de octubre de 2024 ·</p> <p>👤 La Concejala de Economía, del Ayuntamiento de Oviedo, Leticia González Álvarez visita el st del Servicio de Empleo en la II Feria de Empleo de ADEIPA 👤</p> <p>🌱 La concejala de Promoción Económica y Empleo (Economía, Políticas sociales y Transformación digital), Leticia González Álvar asistió -en la mañana de ayer- en el Palacio de Congresos y Exposiciones, a la inauguración c II Feria de Empleo de ADEIPA Asturias (Asocia de empresas de inserción del Principado de A Ver más</p> <p>Editar Promocionar</p>
<p> empleOviedo Publicado por Patricia Rodríguez Martín · 13 de junio de 2024 ·</p> <p>✅ Ayer día 12 de Junio de 2024 el Personal Técnico del Área de Empleo del Ayuntamiento de Oviedo Agencia de Colocación y el Telecentro Municipal de Empleo y formación, estuvimos participando en el II Foro de Empleo organizado por Cáritas Diocesana de Oviedo en colaboración con el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, Programa Joven Océpate, Ayuntamiento de Oviedo y el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias. ✅ Acudieron más de 300 personas al Palacio ... Ver más</p> <p>Editar Promocionar</p>	<p> empleOviedo Publicado por Eva M Mielgo · 7 de marzo de 2024 ·</p> <p>👤 !! FINALIZA EL 21 FORO DE EMPLEO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO !! 👤</p> <p>📍 El Ayuntamiento de Oviedo, en su Área de Empleo, ha participado de nuevo, en el día de hoy, en el Foro de Empleo, organizado por la Fundación Universidad de Oviedo.</p> <p>📺 Nuestros compañeros, Patricia Rodríguez Martín y Víctor Martínez Chamorro han atendido hoy a los y las visitantes del Foro que han pasado por nuestro stand, manifestando su interés por nuestros servicios de empleo.</p>
<p>NUESTRA PARTICIPACIÓN EN FOROS DE EMPLEO Y SU PUBLICIDAD EN FACEBOOK</p>	



66457 TELECENTRO - CURSO DE DIGITALIZACIÓN APLICADA AL ENTORNO PROFESIONAL

Enviados Ver contenido Destinatarios Email prueba

USUARIOS	ENTIDADES	EMPLEADOS
5044	0	0

envia i Cella Total 5044 Abiertos 421 Errores 0 Pendientes de enviar 0

66457 TELECENTRO - CURSO DE DIGITALIZACIÓN APLICADA AL ENTORNO PROFESIONAL

Enviados Ver contenido Destinatarios Email prueba



Buenos días,

El **Telecentro Municipal** del Ayuntamiento de Oviedo quiere seguir ampliando el grado de digitalización de las personas. Para ello lanzamos un curso pensado para que las personas puedan adquirir competencias digitales en el manejo de tecnologías demandas en el mercado laboral.

Este curso se denomina **Digitalización aplicada al entorno profesional**, es **gratuito** y se desarrollará en **modalidad presencial** con una duración de

CAMPAÑA DE MAILING ENVIADA A PERSONAS USUARIAS DE NUESTROS SERVICIOS

TELECENTRO - Curso de Digitalización aplicada al entorno profesional

AYUNTAMIENTO DE OVIEDO <enviosagencia@gestionandote.es> 12 de septiembre de 2024

Responder a: recepcion@oviedo.es

Para: *****@*****

Si tiene que responder al email, asegúrese de hacerlo a : recepcion@oviedo.es



Buenos días,

El Telecentro Municipal del Ayuntamiento de Oviedo quiere seguir ampliando el grado de digitalización de las personas. Para ello lanzamos un curso pensado para que las personas puedan adquirir competencias digitales en el manejo de tecnologías demandas en el mercado laboral.

Este curso se denomina **Digitalización aplicada al entorno profesional**, es **gratuito** y se desarrollará en **modalidad presencial** con una duración de **30 horas**. Las clases se impartirán en el **Telecentro Municipal** situado en la **calle Dr. Francisco Grade Covián, 1** bajo de Oviedo (Localización: <https://maps.app.goo.gl/wbM8HwgYYUpYvZTCA>).

Contenido del curso

- Tecnologías habilitadoras digitales (Inteligencia artificial, Internet de las cosas (IoT), Blockchain, Ciberseguridad, ...)
- Información y alfabetización digital
- Comunicación y colaboración online
- Creación de contenidos digitales
- Seguridad en la red
- Resolución de problemas

¿Cómo puedes inscribirte?

Esta oportunidad está abierta a cualquier personas interesada en mejorar sus competencias digitales. Si deseas recibir más información o te interesa realizar el curso, sólo tienes que contactar con el Telecentro en el correo recepcion@oviedo.es o en el teléfono 985119131 o acude presencialmente y te resolveremos tus dudas y realizaremos la inscripción.

No dejes pasar esta oportunidad

Te esperamos

Gracias por tu atención,

El equipo del Telecentro Municipal

Este curso está desarrollado en el Marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.





Muestra de panel informativo en centros de empleo

JUSTIFICACIÓN ECONÓMICA

El método de gestión empleado

En el desarrollo del Proyecto “Red Nacional de Centros de Capacitación Digital en Entidades Locales”, se ha aplicado un método de **gestión directa**, es decir no se ha procedido a la externalización de las actuaciones a través de contrato de servicios. Las actuaciones han sido gestionadas y desarrolladas por personal público y por personal contratado específicamente para el proyecto y por tanto, perteneciente al Ayuntamiento de Oviedo.

Tipos de gastos en los que se ha incurrido.

Conforme se establece en **el Art 7.2** de la Orden EFP/440/2023 de 24 de abril, se ha incurrido en los siguientes gastos subvencionables *que indubitadamente han estado asociados al funcionamiento del centro de capacitación digital tales como “gastos dirigidos a la formación de la ciudadanía a través de la acción formativa prevista, incluyendo todos los costes vinculados a la formación entre los que se encuentran los **gastos de personal formador** (que son los que se van a imputar en el supuesto de nuestra entidad local, Ayuntamiento de Oviedo).*

Para la impartición de la formación a la ciudadanía se ha contado con personal público y con personal contratado específicamente con destino al Proyecto, puesto que la gestión ha sido directa. En concreto, se ha contado con dos técnicos informáticos:

- Para la impartición de la formación entre los meses marzo, abril, mayo, junio de 2024, se contó con un técnico informático que ya formaba parte de la plantilla municipal, cuyo salario corre a cargo íntegramente de la entidad municipal. Se imputará al proyecto un porcentaje de su sueldo durante los meses citados, equivalente al 58% de su jornada laboral, en proporción al tiempo dedicado a la impartición de la formación para el mismo
- Para la impartición de la formación entre las fechas 23 de julio a 5 de diciembre de 2024, se procedió a la contratación laboral de un técnico informático con destino únicamente al proyecto, por lo que sus costes de personal se imputan al 100% durante el período citado, que fue el de su contrato.

Los gastos de personal que se van a imputar, son costes directos de personal y se justificarán los siguientes conceptos:

- Retribuciones brutas: salario base, complementos, complementos por antigüedad, pagas extraordinarias
- Indemnizaciones por finalización del servicio prestado
- Cotizaciones sociales e impuestos a cargo del trabajador y la Seguridad Social a cargo del empleador



Las entidades que han participado en la ejecución de la actuación.

Como se trata de una gestión directa, la única entidad que ha intervenido en la ejecución de la actuación ha sido la entidad local-Ayuntamiento de Oviedo

Listado de personal que ha desarrollado las acciones formativas entidades que han participado en la ejecución de la actuación.

Como se ha enunciado en el apartado anterior, en el desarrollo del proyecto, impartiendo la acción formativa han intervenido dos técnicos informáticos dependientes de la entidad local:

Nombre	Período de imputación	% de imputación costes personal
Pedro Alvarez San Miguel	Marzo, abril, mayo, junio 2024	* 58% (era personal municipal)
Angel Monjardín Antón	Del 23 de julio al 5 de diciembre 2024	100% (contratado en exclusiva para el proyecto y nombrado como funcionario interino)

* El porcentaje se imputa en función del tiempo que ese trabajador dedicó al proyecto dentro de su jornada laboral durante esos meses



VALORACIÓN SOBRE NUESTRA PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO

En este apartado nos gustaría dejar una valoración a modo de conclusión sobre nuestra participación en el programa.

Nuestra participación ha sido muy positiva, ya que nos ha permitido reforzar actividades y formación en competencias digitales que ya se venían desarrollando desde nuestro centro.

El módulo formativo impartido de 30 horas de duración, ha permitido al alumnado un primer acercamiento a cada una de las 5 Áreas definidas en el DigComp, dando lugar a que muchos de ellos continuasen una formación más avanzada en las diferentes áreas propuestas, iniciando con ello itinerarios en competencias digitales que les capacitarán para integrarse en esta sociedad cada día más digitalizada.

Para las personas que búsqueda activa de empleo, o personas trabajadoras, ha supuesto la adquisición de competencias transversales contribuyendo a la mejora de su empleabilidad. Y para la ciudadanía en general ha supuesto la adquisición de conocimientos que mejoran su calidad de vida, al familiarizarse con las tecnologías que permiten navegar con seguridad e interactuar con la administración o con otros sectores de la sociedad de una forma más cómoda.

La posibilidad de poder acreditar estas 30 horas de formación a través de los procedimientos de acreditación de competencias existentes, ha sido uno de los aspectos más valorados por el alumnado, añadiendo un plus de interés a la misma.

Tanto el contenido de la acción, como su duración nos han parecido adecuados, ya que supone un primer acercamiento al mundo digital, que proporciona al alumnado una visión general en 5 temáticas fundamentales. A partir de ahí, cada persona podrá profundizar en los aspectos que más sean de su interés o se adecúen a sus circunstancias. Señalar así mismo, que la acción formativa se ha convertido en una buena práctica y por ello se ha incorporado a nuestro catálogo de servicios.