



## PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

**CUALIFICACIÓN PROFESIONAL: PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD  
EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES**

**Código: SSC451\_3**

**NIVEL: 3**

### CUESTIONARIO DE AUTOEVALUACIÓN PARA LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES UNIDAD DE COMPETENCIA

**“UC1454\_3: Favorecer la participación de las mujeres y la  
creación de redes estables que, desde la perspectiva de  
género, impulsen el cambio de actitudes en la sociedad y el  
«empoderamiento» de las mujeres”**

#### LEA ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES

Conteste a este cuestionario de **FORMA SINCERA**. La información recogida en él tiene **CARÁCTER RESERVADO**, al estar protegida por lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.

Su resultado servirá solamente para ayudarle, **ORIENTÁNDOLE** en qué medida posee la competencia profesional de la “UC1454\_3: Favorecer la participación de las mujeres y la creación de redes estables que, desde la perspectiva de género, impulsen el cambio de actitudes en la sociedad y el «empoderamiento» de las mujeres”.

No se preocupe, con independencia del resultado de esta autoevaluación, Ud. **TIENE DERECHO A PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN**, siempre que cumpla los requisitos de la convocatoria.

Nombre y apellidos del trabajador/a: NIF:	Firma:
Nombre y apellidos del asesor/a: NIF:	Firma:



### INSTRUCCIONES CUMPLIMENTACIÓN DEL CUESTIONARIO:

Cada **actividad profesional principal (APP)** se compone de **varias actividades profesionales secundarias (APS)**.

Lea atentamente cada APP y a continuación sus APS. En cada APS marque con una cruz el indicador de autoevaluación que considere más ajustado a su grado de dominio de las APS. Dichos indicadores son los siguientes:

1. No sé hacerlo.
2. Lo puedo hacer con ayuda
3. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda
4. Lo puedo hacer sin necesitar ayuda, e incluso podría formar a otro trabajador o trabajadora.

<b>APP1:</b> <i>Seleccionar fuentes de información, diseñar instrumento y recabar datos, desagregados por sexos, sobre la participación de la población destinataria en los diferentes ámbitos, en colaboración con el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, para facilitar la detección de la brecha de género.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS1.1: Recabar datos sobre la participación de la población destinataria en los diferentes ámbitos, siguiendo el protocolo de investigación elaborado por el equipo de intervención y garantizando la utilidad de la información.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.2: Seleccionar fuentes de información sobre participación, teniendo en cuenta los ámbitos de vida de las personas objeto del análisis, sistematizando la búsqueda de información y colaborando con el equipo experto en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS1.3: Diseñar materiales para la recogida de datos, teniendo en cuenta las características de las fuentes de investigación, optimizando el proceso de recogida y análisis de datos y colaborando con el equipo experto en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP2:</b> <i>Promover la creación y el mantenimiento de organizaciones que se orienten al “empoderamiento” de las mujeres, propiciando su relación con las y los agentes del entorno.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS2.1: Implementar proyectos que contengan acciones positivas, haciendo el seguimiento de los mismos, promoviendo la participación de las mujeres y aplicando el “mainstreaming de género”.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP2: Promover la creación y el mantenimiento de organizaciones que se orienten al “empoderamiento” de las mujeres, propiciando su relación con las y los agentes del entorno.</b>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS2.2: Crear estructuras organizativas, identificando las necesidades de los colectivos implicados, para que se conviertan en órganos útiles y representativos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.3: Consolidar las estructuras de colaboración, con las y los agentes del entorno de intervención, planteando nuevas metas e intereses personales y grupales que permitan evolucionar hacia la igualdad efectiva de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.4: Establecer una relación sistemática y fluida con las y los agentes del entorno, mediante el contacto directo o mediante el uso de las TIC.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.5: Utilizar las vías de comunicación creadas por las y los agentes del entorno, fomentando la continuidad de la relación bidireccional y/o multidireccional.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS2.6: Crear espacios de encuentro con las y los agentes de igualdad, potenciando los mismos, partiendo de los intereses existentes y teniendo en cuenta los recursos disponibles, fomentando una metodología participativa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP3: Actuar en los procesos grupales resolviendo conflictos, provocando un cambio hacia un modelo igualitario e incorporando la perspectiva de género, conforme al protocolo de actuación, para garantizar el ajuste a las características de las personas participantes en el grupo.</b>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS3.1: Implementar en los procesos grupales técnicas y estrategias que incorporen la perspectiva de género, atendiendo a las características individuales y de grupo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS3.2: Identificar conflictos grupales, teniendo en cuenta la perspectiva de género, y reorientándolos al cambio de modelo social y al afrontamiento de dificultades.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP3:</b> Actuar en los procesos grupales resolviendo conflictos, provocando un cambio hacia un modelo igualitario e incorporando la perspectiva de género, conforme al protocolo de actuación, para garantizar el ajuste a las características de las personas participantes en el grupo.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS3.3: Actuar en los procesos grupales desde la perspectiva de género, aplicando el protocolo de actuación elaborado por el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de garantizar la utilidad de la acción y su diferencia respecto a vías de resolución no igualitarias.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP4:</b> Asesorar a mujeres, acompañándolas, a las estructuras del entorno identificadas que puedan responder a sus necesidades y demandas, para facilitar su participación en las estructuras existentes.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS4.1: Identificar las demandas de las usuarias, aplicando técnicas de recogida de información previamente acordadas por el equipo de intervención con el fin de favorecer la atención individualiza.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.2: Asesorar a las usuarias, siguiendo el protocolo de actuación elaborado por el equipo de intervención, acompañándolas y garantizando la utilidad de la acción.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.3: Localizar las estructuras existentes en el entorno de intervención para dar respuesta a cada caso, partiendo de una recogida previa de datos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.4: Actualizar continuamente la información sobre las estructuras existentes, garantizando su utilidad y veracidad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS4.5: Atender las necesidades detectadas y planteadas por las usuarias, gestionando el proceso de acompañamiento y asesoramiento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<i><b>APP5:</b> Promover, en el marco del proyecto de intervención, la participación activa de las mujeres en la vida pública y la corresponsabilidad de mujeres y hombres en la toma de decisiones, favoreciendo la creación de redes para potenciar los procesos de empoderamiento.</i>	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS5.1: Analizar la red de instituciones, organizaciones y entidades del entorno, teniendo en cuenta sus características específicas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.2: Identificar la situación de participación de las mujeres en la toma de decisiones, detectando situaciones de desigualdad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.3: Establecer redes en el entorno de intervención conjuntamente con las y los agentes, partiendo de los proyectos conjuntos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.4: Identificar las características de las redes del entorno de intervención.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.5: Facilitar el diseño de proyectos, colaborando con las y los agentes existentes en el entorno e incorporando los objetivos y la perspectiva de género.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.6: Implementar actuaciones que favorezcan la participación de las mujeres en la vida pública, siguiendo estrategias basadas en el "mainstreaming" de género.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.7: Generar acciones de cambio que favorezcan la corresponsabilidad en la toma de decisiones.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.8: Aplicar acciones de cambio que favorezcan la corresponsabilidad en la toma de decisiones, transformando las actitudes sociales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.9: Sistematizar en una base de datos la información obtenida sobre las redes formales e informales, aplicando la normativa de protección de datos personales, mediante el uso de las TICs.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS5.10: Promover el intercambio de buenas prácticas con instituciones, organizaciones y entidades públicas y privadas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>APP5:</b> Promover, en el marco del proyecto de intervención, la participación activa de las mujeres en la vida pública y la corresponsabilidad de mujeres y hombres en la toma de decisiones, favoreciendo la creación de redes para potenciar los procesos de empoderamiento.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS5.11: Facilitar el desarrollo de acciones conducentes a la “ruptura del techo de cristal”, impulsando la participación de las mujeres e identificando las causas que obstaculizan su desarrollo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>APP6:</b> Poner en marcha acciones individuales y grupales de sensibilización, acompañamiento y asesoramiento orientadas al “empoderamiento” de las mujeres y al cambio social de roles, siguiendo los planes y estrategias de actuación previstos por el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres.	INDICADORES DE AUTOEVALUACIÓN			
	1	2	3	4
APS6.1: Poner en marcha acciones individuales y grupales de acompañamiento y asesoramiento orientadas al “empoderamiento” de las mujeres, siguiendo los planes y las estrategias establecidos por el equipo de intervención y utilizando la técnica de “escucha activa”.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS6.2: Implementar acciones de sensibilización para potenciar el cambio social y de roles, favoreciendo el entendimiento por todos los sectores sociales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
APS6.3: Asesorar a las personas usuarias acompañándolas, adecuando la respuesta a las necesidades manifestadas y garantizando la utilidad de cada acción.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>